

Итоговый аналитический отчет о реализации системы наставничества в МБОУ «Лицей № 34» за 2023 год

Программа наставничества МБОУ «Лицей № 34» начала действовать с 1 января 2023 года и была рассчитана на 1 год.

В декабре 2022 года коллектив изучал документы и др. материалы по проблеме наставничества, готовилась нормативная база МБОУ «Лицей № 34» реализации целевой программы наставничества, определялись цели программы, составлена дорожная карта внедрения Целевой программы наставничества.

Куратор наставников Шалаева Т.В. прошла курсы для наставников «Национальная система учительского роста: деятельность учителя-наставника в общественной организации» - 108ч. (03.03.2023), посетила семинар «Организация наставничества в школе». В феврале 2023 года Татьяна Владимировна провела обучающий семинар «Как организовать наставничество в школе?» для учителей лицея.

В январе 2023 года были сформированы базы наставников и наставляемых, проведена учеба с теми и другими. В это же время были сформированы наставнические пары:

- по форме **«учитель – учитель»:**

Кинд Лариса Викторовна (наставник) – Шумихина Марина Ивановна,
Пацуло Наталья Александровна (наставник) – Кузнецова Жанна Сергеевна,
Бабкина Ольга Владимировна (наставник) – Читайло Семен Николаевич;

- по форме **«учитель – студент»:**

Косицин Антон Николаевич (наставник) – студенты НФИ КемГУ Боровко Анастасия
Анатольевна, Гусева Алина Андреевна, Ильина Виктория Сергеевна.

В ходе работы марте сформировалась незапланированная пара по форме

- **«учитель - ученик»**

Гончарова Ирина Игоревна – Иванова Елизавета - 6Б класс (в рамках проекта «Большая перемена»).

Все сформированные пары провели большую работу по ...

Наставнические пары по форме **«учитель-учитель»** работали по общему плану:

1. Мониторинг профессиональных затруднений.
2. Оказание методической помощи при подготовке к уроку.
3. Посещение наставником уроков наставляемого с последующим анализом.
4. Подготовка открытого урока с самоанализом в рамках методической недели
5. Индивидуальные консультации по текущим проблемам организации УВП.
6. Взаимопосещение уроков наставников и наставляемых
7. Беседы «Портфолио наставляемого».

Наставническая пара по форме **«учитель - студент»** работала по плану, предоставленному Кемеровским гос. университетом. Косицин Антон Николаевич работал с группой студентов НФИ КемГУ из трех человек. Опытный педагог знакомил студентов с методикой преподавания русского языка и литературы, учил писать конспекты уроков, организовывал проведение уроков наставляемыми. Студенты посещали уроки наставника и анализировали их, проводили свои уроки с самоанализом, участвовали в воспитательных мероприятиях.

Группа по форме **«учитель – ученик»** работала по плану Всероссийского профориентационного проекта «Большая перемена», ждем результатов работы.

Для мотивации педагогов в области наставничества в стимулирующие листы в блок «инновационная деятельность» добавлена работа по наставничеству.

В феврале 2023 года лицей выдержал городскую тематическую проверку по вопросам реализации целевой модели наставничества. По результатам проверки установлено, что деятельность МБОУ «Лицей № 34» по реализации системы наставничества организована

в соответствии с нормативными документами:

- Распоряжение Министерства Просвещения РФ № 145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
- Приказ Министерства образования и науки Кузбасса № 782 от 17.04.2020 «О внедрении в Кемеровской области-Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования».
- Письмо Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ № АЗ-1128/08 от 21.12.2021 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».
- Приказ Министерства образования Кузбасса № 1605 от 28.06.2022 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».
- Приказ КОиН от 29.12.2020 № 1438 «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по внедрению целевой модели наставничества».

В лицее разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие внедрение и реализацию целевой модели наставничества: приказы о внедрении целевой модели наставничества; приказы об утверждении положения о наставничестве, программы наставничества; приказы о назначении куратора программы наставничества, наставников; приказы о формировании наставнических пар (групп) и др.

Программы наставничества, разработанные в МБОУ «Лицей № 34», в целом соответствуют требованиям методологии и реализуются по этапам.

На официальном сайте создана вкладка «Наставничество» и размещены нормативные правовые документы федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующие реализацию системы наставничества педагогических работников.

В планы внутришкольного контроля лицея включены вопросы реализации целевой модели наставничества, результаты ВШК оформлены в виде справок, рассматриваются на совещаниях при директоре ОО, педсоветах.

Рекомендации по итогам проверки:

1. Рассмотреть возможность реализации форм наставничества:
 - «Руководитель образовательной организации – педагог»
 - «Социальный партнер – педагогический работник ОО»
 - «Педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации»
 - «Работодатель – студент педагогического вуза/колледжа»
2. Локальные нормативные акты («Положение о системе наставничества

педагогических работников», «Программу реализации системы наставничества в ОО») привести в соответствие с приказом МОК от 28.06.2022 №1605 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования»

3. Размещать на официальном сайте ОО следующие материалы:
 - База наставников и наставляемых
 - Итоговый аналитический отчет о реализации системы наставничества
 - Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников на момент их завершения
 - Новости и анонсы мероприятий по реализации программ наставничества педагогических работников ОО.
4. Обеспечить проведение мониторинга и оценки результативности реализации системы наставничества; оценки результативности и эффективности реализации персонализированных программ наставничества.

Подводя итоги, можно сделать вывод, что внедрение наставничества в работу лицея состоялось.

В новом 2023-2024 учебном году Лицей учтет все рекомендации городской проверки и продолжит развитие Целевой программы наставничества.

Отчет составила Санталова Н.И.